


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ТВОРЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ «ПЛАНЕТА ТАЛАНТОВ»

От работодателя:

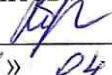
И.о. директора МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»


М.Н. Козлова
«01» 04 2022 год



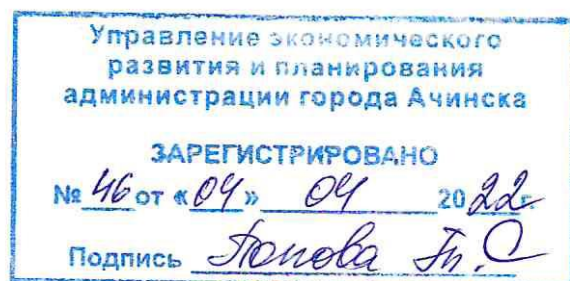
От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов»


М.В. Хорзеева
«01» 04 2022 год

1. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» изложив в новой редакции Приложение № 3.
2. Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» вступает в силу с «01» 04 2022 г.

Ачинск, 2022



1. Внести изменения в коллективный договор МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» в Положение об оплате труда работников МБУ ДО «ЦТиР «Планета талантов» изложив в новой редакции Приложение № 3:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для заместителей руководителя

Заместитель директора по учебно-методической работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов, органов лицензирования, учредителя	соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов	10 %	
			эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств на обеспечение образовательного процесса	5%	
	Стабильное функционирование учреждения	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб в трудовом коллективе в части учебной деятельности (в том числе в подведомственном коллективе)	10 %	
			Обеспечение открытости учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения (раздел по учебной деятельности)	15 %
				организация прохождения практики, стажировок, проб для школьников и студентов города	15 %
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с	5%	

		организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности учреждения	Реализация учреждением образовательных муниципальных, региональных проектов, программ, мероприятий	муниципальный уровень	2%
		региональный уровень	5%
	Включенность педагогических работников в реализацию муниципальных, региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий	более 10% педагогов	10%
		5 - 10% педагогов	7%
		1 - 4% педагогов	3%
Внедрение и апробация новых организационно - управленческих форм в учебно-методической деятельности учреждения	Реализация наставнической деятельности с педагогами	организация системы наставничества педагогов Центра (наличие приказа о наставничестве, анализа деятельности)	15 %
Предъявление педагогического опыта	Обобщение и распространение наиболее результативного опыта методической работы педагогов (подготовка, описание и публикация педагогического опыта, статей и т.д.)	муниципальный уровень	10 %
		региональный и федеральный уровень	20 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Достижения обучающихся, педагогов в	Результативность участия в региональных,	победители, призовые места на муниципальном	3%

	муниципальных, региональных, федеральных, международных мероприятиях	федеральных, международных мероприятиях	уровне	
			победители, призовые места на региональном уровне	5%
			победители, призовые места на федеральном уровне	10%
			победители, призовые места на международном уровне	15%
	Достижения учреждения муниципального, регионального, федерального, международного уровня	Признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	5%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	5%
			победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	5%
Качественная организация работы органов, участвующих в управлении учебно-методической деятельностью Центра	Организация и проведение своевременных заседаний методического совета, педагогического совета	наличие всех необходимых отчетных документов (в месяц проведения заседания)	10 %	
ИТОГО (предельное значение в месяц)			100%	

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер оклада (должностному окладу), ставке заработной платы <*>	
		Наименование	Индикатор		
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Стабильное функционирование учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов (в том числе финансовых) надзорным органам, учредителю	10 %	
			эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств в рамках обеспечения жизнедеятельности учреждения (своевременное приобретение товарно-материальных ценностей для бесперебойной работы учреждения)	15 %	
			Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб в трудовом коллективе (в том числе в подведомственном отделе)	10%
			Подготовка локальных, нормативных актов по учреждению	разработка положений, инструкций и т.д., утвержденных приказом по учреждению	15 %

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Проведение ремонтных работ по учреждению	Ведение качественного надзора текущего ремонта (своевременный мелкий ремонт по зданию)	ведение журнала работ, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, родителей обучающихся	15 %
	Обеспечение бесперебойной работы связи, сети интернет в учреждении (в том числе бесперебойная работа СУФД, АИС ОБРАЗОВАНИЕ, официального сайта учреждения)	ведение журнала работ, своевременное устранение неполадок	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (территорий, зданий, сооружений)	за каждый объект управления	5 %
Сохранность имущества учреждения	Качественный учет товарно-материальных ценностей, основных средств	отсутствие замечаний, недостач, утерь	15 %
Соблюдение санитарно-эпидемиологических требования к содержанию учреждения	Качественная организация уборки помещений, прилегающей к зданию территории, обеспечение температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	отсутствие замечаний, предписаний кураторов территорий от администрации города Ачинска, жалоб родителей обучающихся	20 %
ИТОГО (предельное значение в месяц)			100 %

Заместитель директора по организационно- воспитательной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	эффективное, рациональное использование запланированных бюджетных средств на проведение городских мероприятий и проектов	10 %
			соблюдение сроков предоставления достоверных отчетов	10%
		Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе (в том числе в подведомственном отделе)	10%
			организация и проведение традиционных мероприятий для обучающихся и взрослых	15 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	Реализация муниципальных, региональных проектов, программ, мероприятий, рекомендованных учредителем	муниципальный уровень	5 %
			региональный уровень	10 %
		Включенность внешних партнеров, ОО в мероприятия, проекты учреждения	совместно реализуемые мероприятия в сетевой форме	15 %
			привлечение дополнительных ресурсов	10 %

		Инновационная деятельность	разработка новых форматов проектов, мероприятий (как на уровне учреждения, так и на уровне города)	10 %
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Обеспечение открытости учреждения		Организация работы по наполнению информационных ресурсов учреждения, выстраивание взаимодействия со СМИ	освещение в СМИ города деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа	5 %
			освещение в СМИ Красноярского края деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа	20 %
			ведение аккаунтов учреждения в социальных сетях (своевременное обновление контента)	10 %
			системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения (все разделы)	15 %
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	5 %
			ИТОГО (предельное значение в месяц)	

<*> Без учета повышающих коэффициентов

До "ЦТИР "Планета Талантов", МБУ, Шпакова Алена Валерьевна
14.04.2022 11:27 (MSK), Простая подпись